

 Tsimis printing & packaging	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ		ΚΩΔΙΚΟΣ: ΤΣ_ΠΡΟΣ14
Έκδοση: 01/22-09-23	Αναθεωρεί την: Έκδοση 00/00-00-00	Σελ: 1 από 8	Αρχείο: ΤΣ_ΠΡΟΣ14
Σύνταξη - Έγκριση: Ντενίζ Τσιμή , Πρόεδρος Δ.Σ. – Δ/νους Σύμβουλος			

Η παρούσα πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης έχει καταρτιστεί ώστε να πληροί τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 26000:2010 και εφαρμόζεται τόσο στις συναλλαγές και δραστηριότητες της εταιρείας αλλά κυρίως σε δράσεις και ενέργειες που στόχο έχουν τον άνθρωπο και τις ανάγκες του και αποβαίνουν σε όφελος της κοινωνικής οικονομίας.

Μέσω της πολιτικής αυτής η εταιρεία δεσμεύεται στο να παρέχει ανώτερα προϊόντα λειτουργώντας μέσα σε ένα πλαίσιο υψηλών ηθικών προτύπων, προωθώντας μακροχρόνιες και διαρκείς συνεργασίες με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους υπαλλήλους της. Στην ΤΣΙΜΗ ΑΕ διατηρούμε τις αξίες μας στην πρώτη γραμμή όλων όσων κάνουμε. Είμαστε αφοσιωμένοι στα υψηλά πρότυπα ασφάλειας, κοινωνικής και περιβαλλοντικής ευθύνης, αναγνωρίζοντας το καθήκον μας να φροντίζουμε τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους υπαλλήλους μας και την κοινότητα στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Στην ΤΣΙΜΗ ΑΕ, δεσμευόμαστε στο εταιρικό μας όραμα να ενεργούμε υπεύθυνα μακροπρόθεσμα στον τρόπο με τον οποίο δραστηριοποιούμαστε με παροχή εμπιστοσύνης, ποιότητας και υπηρεσιών από μια προοδευτική επιχείρηση με ηθική διαχείριση με αφοσίωση στην πολιτική μας για μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και προώθηση της βιωσιμότητας.

Συνοπτικά, οι πολιτικές μας για την ΕΚΕ αντικατοπτρίζουν τη συνολική μας δέσμευση για υψηλά πρότυπα ακεραιότητας και ηθικής συμπεριφοράς. Η εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία των 7 αρχών της Κοινωνικής Ευθύνης:

- ❖ **Διαφάνεια:** σχετικά με αποφάσεις και δραστηριότητες που επηρεάζουν την κοινωνία, την οικονομία και το περιβάλλον, καθώς και προθυμία για τη γνωστοποίησή τους με σαφή, ακριβή, έγκαιρο, ειλικρινές και ολοκληρωμένο τρόπο.
- ❖ **Λογοδοσία:** η εταιρία λογοδοτεί τόσο για τις επιπτώσεις που έχουν οι αποφάσεις και δραστηριότητες της όσο και για τις ενέργειές της που περιορίζουν τις πιθανές αρνητικές συνέπειες.
- ❖ **Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα:** Η εταιρία σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και αναγνωρίζει τόσο τη σημασία τους όσο και την καθολικότητά τους.
- ❖ **Σεβασμός στις Διεθνείς Κανόνες Συμπεριφοράς:** Η εταιρία σέβεται τους διεθνείς κανόνες συμπεριφοράς και αποφεύγει να γίνει συνένοχος σε δραστηριότητες άλλου οργανισμού που δεν είναι σύμφωνες με αυτούς.
- ❖ **Σεβασμός στους Νόμους:** Η εταιρία συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- ❖ **Σεβασμός στα Συμφέροντα:** των Ενδιαφερομένων Μερών Η εταιρεία σέβεται, λαμβάνει υπόψη και ανταποκρίνεται στα συμφέροντα των ενδιαφερομένων μερών.
- ❖ **Ηθική Συμπεριφορά:** Η εταιρεία συμπεριφέρεται ηθικά. Η συμπεριφορά της βασίζεται στις αξίες της τιμότητας, της ισότητας και της ακεραιότητας. Αυτές οι αξίες συνεπάγονται ενδιαφέρον-ανησυχία για τους ανθρώπους, το περιβάλλον και τα ζώα.

 Tsimis printing & packaging	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ		ΚΩΔΙΚΟΣ: ΤΣ_ΠΡΟΣ14
Έκδοση: 01/22-09-23	Αναθεωρεί την: Έκδοση 00/00-00-00	Σελ: 2 από 8	Αρχείο: ΤΣ_ΠΡΟΣ14

1. Το όραμα μας

Όραμα μας και αποστολή μας είναι :

- Να διατηρήσουμε την ηγετική μας θέση στην αγορά.
- Να αναπτύσσουμε συνεχώς νέους εξελιγμένους τρόπους προσέγγισης και κατά συνέπεια εδραίωσης της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας ,με σκοπό την ανάπτυξη μας και την υψηλή παραγωγικότητα μηδενίζοντας τις επιπτώσεις, από τις δραστηριότητες μας, στο περιβάλλον.
- Να εδραιώσουμε αμοιβαία εμπιστοσύνη μεταξύ της Εταιρείας των πελατών και των προμηθευτών μας, εξασφαλίζοντας μακροχρόνιες συνεργασίες.
- Να συνεχίσουμε να λειτουργούμε και να αντιμετωπίζουμε τους εργαζόμενους μας, σεβόμενοι τα 60 χρόνια της επιτυχημένης παρουσίας μας στην αγορά, με την ίδια ανθρωπιά και το ίδιο υψηλό αίσθημα κοινωνικής ευθύνης, με πρόσθετες κοινωνικές παροχές, διατηρώντας την εικόνα της οικογενειακής Επιχείρησης.
- Να συνεχίσουμε τη πορεία μας ως μια Ομάδα με συνοχή, με επαγγελματισμό και με αποδοχή κάθε αλλαγής που θα μας βοηθήσει να υλοποιήσουμε τους στόχους μας.
- Να αναβαθμίζουμε τα προϊόντα μας και τις υπηρεσίες μας με στόχο τη Ποιότητα και την αξιοπιστία και τη προστασία του Περιβάλλοντος.

2. Οι αξίες μας

Στην ΤΣΙΜΗ ΑΕ κυρίαρχο ρόλο έχει η ίση αντιμετώπιση του Προσωπικού μας ,η αξιοπιστία των προϊόντων μας ,η συνέπεια μας προς τους προμηθευτές και τους πελάτες μας.

Οι αξίες μας λοιπόν μπορούν να καταγραφούν ως παρακάτω:

-ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ:

Οι ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης στο προσωπικό μας είναι ίσες. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι το προσωπικό μας είναι κοντά μας πολλά χρόνια.

-ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ:

Τα προϊόντα και οι παρεχόμενες υπηρεσίες εξυπηρέτησης των πελατών μας διακρίνονται από συνέπεια τόσο χρονική όσο και ποιοτική.

-ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ:

Η λειτουργία μας χαρακτηρίζεται από διαφάνεια, ενώ καταπολεμούμαι τη διαφθορά σε οποιαδήποτε μορφή

 Tsimis printing & packaging	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ		ΚΩΔΙΚΟΣ: ΤΣ_ΠΡΟΣ14
Έκδοση: 01/22-09-23	Αναθεωρεί την: Έκδοση 00/00-00-00	Σελ: 3 από 8	Αρχείο: ΤΣ_ΠΡΟΣ14

-ΠΟΙΟΤΗΤΑ:

Η Ποιότητα τόσο σε προϊόντα και υπηρεσίες όσο και κατά τη καθημερινή λειτουργία είναι αδιαπραγμάτευτη. Επιβεβαιώνεται δε με τις διεθνείς Πιστοποιήσεις μας.

-ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ:

Ακολουθώντας τις παγκόσμιες αλλαγές στο Τομέα της Εύκαμπτης Συσκευασίας επενδύουμε σε εξοπλισμό με στόχο τη παραγωγή φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων

-ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ:

Ο εθελοντισμός αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ύπαρξης μας.

Η Ομάδα Αιγαίου με ενέργειες που αφορούν υποδομές και ιατροφαρμακευτικές δράσεις σε απομακρυσμένα νησιά, οι φιλοζωικές δράσεις, η εθελοντική αιμοδοσία είναι μέρος της λειτουργίας μας.

-ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ:

Για εμάς οι άνθρωποι μας είναι οικογένεια. Σε ένα μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό κόσμο, εμείς έχουμε κατορθώσει να διατηρήσουμε τη λειτουργία της οικογενειακής επιχείρησης, παράλληλα με τις απαιτήσεις μιας μεγάλης και ανταγωνιστικής Εταιρείας.

3. Ανθρώπινο Δυναμικό

- ✓ Η ποιότητα τόσο των προϊόντων όσο και των υπηρεσιών βασίζονται στην σωστή εκπαίδευση και ενημέρωση του προσωπικού της εταιρείας μας.
- ✓ Δίνουμε πολύ μεγάλη έμφαση στην ισότητα των 2 φύλων στο εργασιακό μας Περιβάλλον, άλλωστε η Εταιρεία διοικείται κατά το πλείστον από γυναίκες.
- ✓ Στόχος μας είναι η παροχή αξιοπρεπούς εργασίας σε όλους ανεξάρτητα του επιπέδου της θέσης εργασίας.

Στα πλαίσια αυτά υπάρχει συνεχής επαφή και υποστήριξη του προσωπικού, από όλα τα στελέχη της εταιρείας.

Στόχος της εταιρείας είναι η πρόοδος και η ανάπτυξή της μέσα από την ομαδική εργασία. Κάθε εργαζόμενος αποτελεί έναν κρίκο στην εταιρική αλυσίδα και σκαλοπάτι στην σκάλα που οδηγεί στην επιτυχία και ανάπτυξη. Όλοι γνωρίζουν το οργανόγραμμα της εταιρείας και μπορούν να απευθυνθούν ανάλογα. Απαιτείται απόλυτη επαγγελματική συνείδηση και συμμόρφωση στις διαδικασίες και στους στόχους της εταιρείας από όλους τους εργαζομένους.

Η εταιρεία στηρίζεται στους εργαζομένους της και σκύβει πάνω στα προβλήματα του καθενός διατηρώντας το προσωπικό στοιχείο, με μοναδική απαίτηση, την εναρμόνιση της κάθε μονάδας στους κοινούς στόχους της εταιρείας.

Η παροχή ηθικών και οικονομικών κινήτρων καθώς και η τοποθέτηση του προσωπικού σε θέσεις εργασίας που ανταποκρίνονται στις δεξιότητες του αποτελούν εργαλεία διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, ελέγχονται για την εφαρμογή τους, και διέπονται από σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Έτσι κάθε πρόσληψη, προαγωγή και διατήρηση των εργαζομένων βασίζεται στην εμπειρία, στις γνώσεις, στις τεχνικές ικανότητες και στην ικανότητα του καθένα να συμβαδίσει με την Ομάδα και το

 Tsimis printing & packaging	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ: ΤΣ_ΠΡΟΣ14	
Έκδοση: 01/22-09-23	Αναθεωρεί την: Έκδοση 00/00-00-00	Σελ: 4 από 8	Αρχείο: ΤΣ_ΠΡΟΣ14

οικογενειακό κλίμα που επικρατεί στην Εταιρεία, ενώ όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίσες ευκαιρίες και δεν γίνονται διακρίσεις βάσει φυλής, θρησκείας, χρώματος ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών. Η εκπαίδευση και η επιμόρφωση του ανθρώπινου Δυναμικού είναι μια συνεχής διαδικασία στην Εταιρεία. Εφαρμόζεται ετήσιο πρόγραμμα εκπαίδευσης για όλους τους εργαζόμενους, ενώ υλοποιείται συγκεκριμένη εκπαίδευση στους νεοπροσλαμβανόμενους σε όλα τα επίπεδα. Τέλος, οι μισθοί καθορίζονται με βάση τις αρχές της εξάλειψης των διακρίσεων και των ίσων ευκαιριών για όλους, ενισχύοντας έτσι την πολυμορφία και τις ίσες ευκαιρίες.

4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Βασική μέριμνα για την εταιρεία ΤΣΙΜΗ ΑΕ αποτελεί η προάσπιση της υγείας και της ασφάλειας όλων των εργαζομένων και συνεργατών της. Η εταιρεία δεσμεύεται να διατηρεί ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας σε όλες τις λειτουργίες και δραστηριότητες που σχετίζονται με την εταιρεία, μέσω της ορθούς συνεχούς και προβλεπτικής διαχείρισης της υγείας των εργαζομένων με στόχο την εξάλειψη τυχόν κινδύνων που δύνανται να βλάψουν τους εργαζομένους.

Οι σημαντικότερες ενέργειες στο πλαίσιο της ΕΚΕ προς τους εργαζομένους είναι:

- Πρόγραμμα επιπρόσθετης ιδιωτικής Ιατροφαρμακευτικής κάλυψης (με την συμπλήρωση 12 μηνών εργασίας)
- Εταιρικό αυτοκίνητο (βάση επιπέδου και θέσης)
- Στάθμευση
- Σύνδεση εταιρικού κινητού (βάση επιπέδου και θέσης)
- Δωροεπιταγές Χριστουγέννων και Πάσχα

Επίσης, η εταιρεία έχει δημιουργήσει και εφαρμόζει σύστημα διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία και έχει θεσπίσει Πολιτικές Υγείας και Ασφάλειας. Έχουν θεσπιστεί τεχνικοί σύμβουλοι Υγείας (Ιατρός Εργασίας) και Ασφάλειας (Τεχνικός ασφαλείας) οι οποίοι εκτιμούν και αξιολογούν ανά τακτά χρονικά διαστήματα τους επαγγελματικούς κινδύνους. Πραγματοποιούνται συστηματικά εκπαιδεύσεις σε θέματα ασφαλείας καθώς και έλεγχοι στις εγκαταστάσεις με σκοπό τη συνεχή βελτίωση.

5. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

Η Εταιρεία τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανόμενης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

5.1 Η Εταιρεία διασφαλίζει το κλίμα ασφάλειας στο χώρο εργασίας

Η Εταιρεία λαμβάνει και αναθεωρεί τακτικά μέτρα τεχνικού χαρακτήρα για τη διασφάλιση κλίματος ασφάλειας στο χώρο εργασίας. Ενδεικτικά η Εταιρεία μεριμνά για την ύπαρξη και διατήρηση επαρκούς φωτισμού σε όλους τους χώρους της και δη στους δυσπρόσιτους, για την ύπαρξη κομβίου (μπουτόν)

 Tsimis printing & packaging	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ: ΤΣ_ΠΡΟΣ14	
Έκδοση: 01/22-09-23	Αναθεωρεί την: Έκδοση 00/00-00-00	Σελ: 5 από 8	Αρχείο: ΤΣ_ΠΡΟΣ14

ειδοποίησης έκτακτης ανάγκης στους υποδειχθησόμενους από τον Τεχνικό Ασφαλείας χώρους, τη φύλαξη των εγκαταστάσεων της εταιρείας όλο το 24ωρο, την λειτουργία κλειστού κυκλώματος τηλεόρασης (CCTV) στους υποδειχθησόμενους από τον Τεχνικό Ασφαλείας χώρους κλπ.

Η Εταιρεία αξιολογεί τακτικά τα ανωτέρω μέτρα και προβαίνει στη δέουσα τυχόν αναθεώρησή τους. Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να επικοινωνούν με τους άμεσους προϊσταμένους τους ή και με την ανώτερη διοίκηση και να προτείνουν τα μέτρα που τυχόν οι ίδιοι κρίνουν ως βέλτιστα για την εξυπηρέτηση τους σκοπού της δημιουργίας ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

6. Οι αρχές μας για την Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η εταιρεία ΤΣΙΜΗ ΑΕ, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην έννοια της Εταιρικής Υπευθυνότητας και τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, βασίζει την καθημερινή της λειτουργία σε ένα μοντέλο υπεύθυνης δραστηριοποίησης. Καθώς η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί βασικό μοχλό για την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων και την εκπλήρωση των προσδοκιών των ενδιαφερομένων μερών του, η εταιρεία αναλαμβάνει δεσμεύσεις για τα πιο σημαντικά σχετικά ζητήματα. Η εταιρεία επίσης εστιάζει στην υπεύθυνη οικονομική ανάπτυξη ενώ παράλληλα φροντίζει για την προστασία του περιβάλλοντος, εφαρμόζει υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές και υλοποιεί δράσεις υποστήριξης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

7. Η εταιρεία και η Κοινωνία

Για την εταιρεία μας η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη εδώ και χρόνια αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας και των αξιών μας. Όραμα μας είναι να αποτελούμε υπεύθυνο και ενεργό μέλος του κοινωνικού συνόλου στο οποίο δραστηριοποιόμαστε.

Ειδικότερα, η εταιρεία ΤΣΙΜΗ ΑΕ στηρίζει έμπρακτα και σταθερά τα τελευταία χρόνια την ΟΜΑΔΑ ΑΙΓΑΙΟΥ, η οποία διενεργεί ιατρικές, αιματολογικές και μικροβιολογικές εξετάσεις σε κατοίκους ακριτικών νησιών του Αιγαίου όπως και δωρεές εκπαιδευτικού και παιδαγωγικού υλικού στα σχολεία των νησιών.

Για την ενίσχυση των δεσμών με την τοπική κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται η ΤΣΙΜΗ ΑΕ έχει προχωρήσει σε δωρεά τεχνολογικού εξοπλισμού Δημόσιων Φορέων και Νοσοκομείων και δεσμεύεται να εξυπηρετεί ανάγκες φορέων όταν της ζητηθεί. Επιπροσθέτως, προσφέρει εξαμηνιαία χορηγία φαρμάκων για την ενίσχυση φιλοζωικών συλλόγων για την βοήθεια των αδέσποτων ζώων.

Πέραν των τοπικών δράσεων η ΤΣΙΜΗ ΑΕ δεσμεύεται ότι θα ανταποκριθεί σε όποια ανάγκη ανθρωπιστικής βοήθειας προκύψει όπως των συνανθρώπων μας που επλήγησαν από τις πυρκαγιές.

8. Το περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος είναι βασική δέσμευση μας παράλληλα με την ποιότητα των εφαρμοζόμενων στην εταιρεία μας συστημάτων διαχείρισης και των προϊόντων που παρέχουμε, επειδή πιστεύουμε ότι:

 Tsimis printing & packaging	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ: ΤΣ_ΠΡΟΣ14	
Έκδοση: 01/22-09-23	Αναθεωρεί την: Έκδοση 00/00-00-00	Σελ: 6 από 8	Αρχείο: ΤΣ_ΠΡΟΣ14

- Ο άνθρωπος πρέπει να είναι στο κέντρο της προσπάθειας για ανάπτυξη και ότι ταυτόχρονα δικαιούται μία υγιή και παραγωγική ζωή σε αρμονία με το περιβάλλον.
- Η ανάλωση των πλουτοπαραγωγικών πηγών πέραν των ορίων της φύσης δεν μπορεί να γίνεται, και αυτό δεν είναι μόνο ευθύνη των κρατών, των νομοθετών και των ελεγκτικών φορέων, αλλά του καθενός μας.
- Η απαξίωση του περιβάλλοντος συνιστά απαξίωση του επιπέδου ζωής της πλειοψηφίας των ανθρώπων.

Οι άμεσες περιβαλλοντικές πλευρές που παρακολουθούνται είναι:

1. Οι εκπομπές αερίων ρύπων με επίπτωση στην κλιματική αλλαγή. Η εταιρεία με τη νέα επένδυση της Μονάδας Ανάκτησης Διαλύτη, ανακτά και επαναχρησιμοποιεί το 100% των διαλυτών, επιτυγχάνοντας την μείωση των εκπομπών πτητικών οργανικών ενώσεων (VOC's) και την εναρμόνισή της με τις κείμενες κανονιστικές διατάξεις.
2. Η κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου.
3. Η ανακύκλωση των στερεών μη επικινδύνων αποβλήτων της παραγωγικής μονάδας.
4. Η μείωση του όγκου των υγρών επικινδύνων αποβλήτων με ταυτόχρονη ανάκτηση διαλυτών προς επαναχρησιμοποίηση.
5. Η αξιοποίηση-διαχείριση των αστικών αποβλήτων μέσω αδειοδοτημένων φορέων με στόχο την μηδενική ταφή (Zero Waste).
6. Διάθεση υγρών αστικών αποβλήτων στο βιολογικό καθαρισμό της ΒΙΠΕ.

9. Εταιρική Διακυβέρνηση

9.1 Το Πλαίσιο

Βασικό πυλώνα της εύρυθμης λειτουργίας της Εταιρείας αποτελεί η εφαρμογή των βέλτιστων αρχών διακυβέρνησης, όπως αυτές απορρέουν τόσο από την κείμενη νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις, όσο και από την απαρένγκλιτη τήρηση των αρχών, εθελοντικών κωδίκων και κανόνων ηθικής και υπεύθυνης επιχειρηματικής δραστηριοποίησης, τους οποίους η εταιρεία ενστερνίζεται και υιοθετεί.

Η ομαλή λειτουργία της βασίζεται στην ικανότητα της Διοίκησης να διατηρεί σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους εργαζόμενους, όλων των επιπέδων ιεραρχίας, στη συμμόρφωση στις απαιτήσεις της ισχύουσας Νομοθεσίας, στην αποτελεσματική Διαχείριση τόσο των Τεχνικών όσο και των Επιχειρησιακών κινδύνων, υποστηρίζεται από λειτουργικούς μηχανισμούς επικοινωνίας και πληροφόρησης, τις πολιτικές και τις διαδικασίες των διευθύνσεων και των τμημάτων ενώ αποδεικνύεται από τους δείκτες επίδοσης.

9.2 Προστασία των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων

Η εταιρεία ΤΣΙΜΗ ΑΕ έχει θεσπίσει Πολιτική που ρυθμίζει τη διαχείριση Προσωπικών Δεδομένων των εργαζομένων της καθώς και όλων των συνδεόμενων με αυτήν επιχειρήσεων π.χ. θυγατρικές και

 Tsimis printing & packaging	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ: ΤΣ_ΠΡΟΣ14	
Έκδοση: 01/22-09-23	Αναθεωρεί την: Έκδοση 00/00-00-00	Σελ: 7 από 8	Αρχείο: ΤΣ_ΠΡΟΣ14

μητρικές επιχειρήσεις και προβλέπει κανόνες και διαδικασίες που εφαρμόζονται σε όλα τα τμήματα και τα φυσικά πρόσωπα εντός της Επιχείρησης, με στόχο τη διασφάλιση της κατάλληλης επεξεργασίας και προστασίας προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων του συνόλου των διευθύνσεων και των τμημάτων της Επιχείρησης οπουδήποτε και εάν βρίσκονται.

Σύμφωνα με την Πολιτική αυτή:

- ✓ Τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων υπόκεινται σε σύννομη, θεμιτή και διαφανή επεξεργασία.
- ✓ Τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων συλλέγονται για ρητά καθορισμένους και νόμιμους σκοπούς και δεν υποβάλλονται σε περαιτέρω επεξεργασία από την απαιτούμενη για την επίτευξη των σκοπών αυτών ή κατά τρόπο ασύμβατο προς τους σκοπούς αυτούς.
- ✓ Τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων που υπόκεινται σε επεξεργασία είναι τα κατάλληλα και συναφή με την εκάστοτε δράση επεξεργασίας και περιορίζονται στο μέτρο του αναγκαίου με βάση τον σκοπό για τον οποίο υποβάλλονται σε επεξεργασία. Ο Υπεύθυνος Προσωπικού οφείλει να εφαρμόζει μεθόδους ανωνυμοποίησης και ψευδωνυμοποίησης στα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων, εφόσον είναι δυνατόν, ώστε να μειώνει τους σχετικούς κινδύνους.
- ✓ Τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων υπάρχει μέριμνα ώστε να είναι ακριβή και επικαιροποιούνται όταν είναι αναγκαίο. Λαμβάνονται όλα τα εύλογα μέτρα για την άμεση διαγραφή ή διόρθωση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα τα οποία είναι ανακριβή ιδιαίτερα σε σχέση και στο πλαίσιο του εκάστοτε σκοπού επεξεργασίας.
- ✓ Τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων διατηρούνται μόνο για το χρονικό διάστημα που είναι αναγκαίο για τους σκοπούς της εκάστοτε επεξεργασίας και την συγκεκριμένη δράση επεξεργασίας στην οποία υποβάλλονται ή πρόκειται να υποβληθούν, τηρουμένων των διατάξεων της Πολιτικής Τήρησης Δεδομένων.
- ✓ Λαμβάνοντας υπόψη τα μέτρα ασφαλείας που παρέχει η τεχνολογία καθώς και τα λοιπά διαθέσιμα μέτρα ασφαλείας, το κόστος εφαρμογής και υλοποίησής τους καθώς και την πιθανότητα εκδήλωσης αλλά και την σοβαρότητα των κινδύνων για τα προσωπικά δεδομένα, η Επιχείρηση χρησιμοποιεί κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα κατά την επεξεργασία των Προσωπικών Δεδομένων ώστε να είναι σε θέση να εγγυηθεί την ενδεδειγμένη ασφάλεια τους, συμπεριλαμβανομένης της προστασίας τους από τυχαία ή παράνομη καταστροφή, απώλεια, μετατροπή, μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση ή κοινοποίηση.
- ✓ Η Επιχείρηση είναι υπεύθυνη για την τεκμηρίωση και την απόδειξη της συμμόρφωσής της με τις ανωτέρω αρχές επεξεργασίας.

9.3 Διαφάνεια και καταπολέμηση της Διαφθοράς

Η λειτουργία της Εταιρείας διέπεται από κανόνες, διαδικασίες και πολιτικές που εφαρμόζονται και ελέγχονται από εξωτερικούς φορείς με σκοπό και στόχο τη διασφάλιση και τη προαγωγή της διαφάνειας και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Οι κύριοι παράγοντες που επηρεάζουν τη λειτουργία της Εταιρείας προς αυτή τη κατεύθυνση είναι:

- Ένα εξαιρετικά αποτελεσματικό Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης, το οποίο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με Διεθνή Πρότυπα, όπου τόσο οι αρμοδιότητες όσο και οι υπευθυνότητες όλων των επιπέδων Ιεραρχίας, αποτυπώνονται με σαφήνεια, ενώ η Διοικητική

 Tsimis printing & packaging	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ		ΚΩΔΙΚΟΣ: ΤΣ_ΠΡΟΣ14
Έκδοση: 01/22-09-23	Αναθεωρεί την: Έκδοση 00/00-00-00	Σελ: 8 από 8	Αρχείο: ΤΣ_ΠΡΟΣ14

Ομάδα συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα για την επίλυση πιθανών προβλημάτων και τη λήψη αποφάσεων για ενέργειες βελτίωσής.

- Θέματα διαφθοράς και διαφάνειας αναφέρονται με αρκετή ανάλυση στις συμβάσεις των εργαζομένων. Έτσι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τη σημασία και τη βαρύτητα των θεμάτων αυτών, καθώς και για τις εφαρμοζόμενες πολιτικές της Εταιρείας.
- Σε ότι αφορά τη διαφάνεια στις προμήθειες, υπάρχει διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών σε συγκεκριμένους χρόνους, ενώ η διαδικασία διαχείρισης των παραγγελιών των προμηθευόμενων υλικών και εξοπλισμού βελτιώνεται συνεχώς και αναθεωρείται όποτε κρίνεται αναγκαίο.

Οι άνθρωποι, το περιβάλλον και η κοινωνία είναι σημαντικοί παράγοντες που καθορίζουν ολόκληρη την επιχειρηματική στρατηγική μας. Αποτελούν την κινητήρια δύναμη που μας κάνει να προχωράμε μπροστά, ακολουθώντας πάντα δεοντολογικές πρακτικές σε κάθε λειτουργία μας, διαφάνεια στις επιχειρηματικές πρακτικές μας, και δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων και πελατών μας.

ΝΤΕΝΙΖ ΤΣΙΜΗ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2023